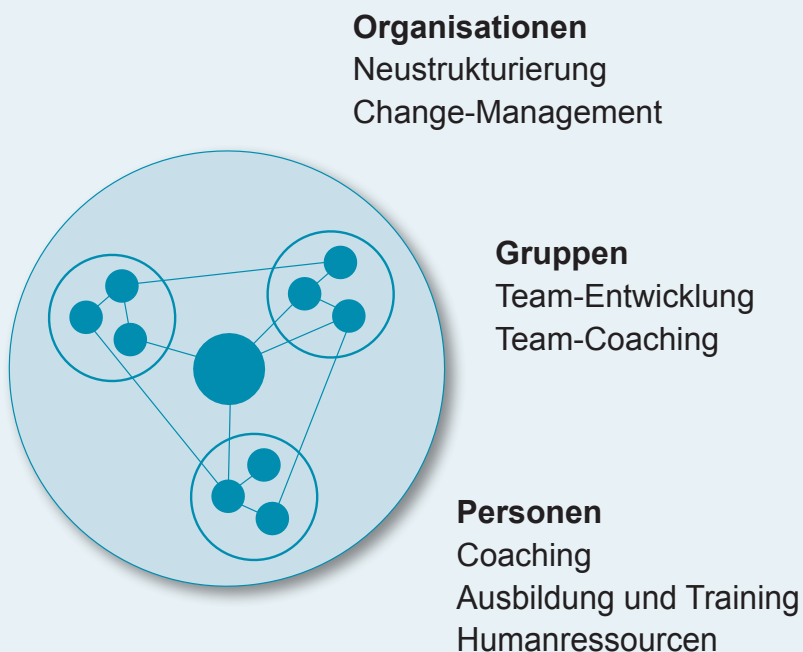


# Unternehmens-Profil

## Tätigkeitsfelder

- **Beratung zur zukunftsfähigen Entwicklung von Organisationen**
- **Gestaltung von Wandel und Organisations-Veränderung**
- **Personalentwicklung, Managemententwicklung und Führung**
- **Beziehungsmanagement und Kundenbindung**
- **Praxisberatung von Führungskräften und Teams (Coaching / Team-Coaching)**
- **Aus- und Fortbildungen im Human-Resources-Management**

## Handlungsebenen

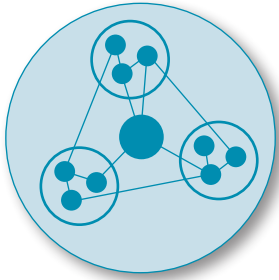


## Besonderheiten und Nutzen

Viele Berater bezeichnen ihre Arbeitsweise als "systemisch". Das kann vieles heißen. Wir sagen, was für unser **systemisch-konstruktivistisches Arbeiten - transaktionsanalytisch fundiert - bedeutsam** ist und welcher **Nutzen damit verbunden** ist:

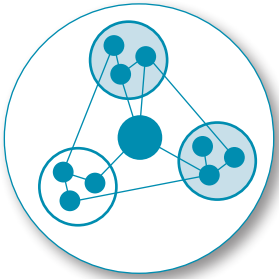
- **Zentrales Thema** bei Wandel, Veränderung und Entwicklung ist für uns das **Lernen**. Ein System - sei es nun ein einzelner Mensch, eine Gruppe, ein Unternehmen oder eine komplexere Organisation - kann in dem Maße lernen, wie **eigene Erfahrungen, Bedürfnisse und Sichtweisen geschätzt und genutzt** werden.
- **Effektive Beratung** heißt für uns, das **Spezifische und Einmalige jeder Organisation**, ihre **Ressourcen** und ihre **Unternehmens-Kultur** einzubeziehen.
- Wir sind überzeugt, daß **jedes Unternehmen** eine **Lernende Organisation** sein kann, die permanent unterschiedliche Herausforderungen meistert. Wenn **Lernen an Grenzen stößt**, interessiert uns, was das **Lernen aktuell behindert** und erarbeiten, unter welchen **Bedingungen es funktioniert und erfolgreich** ist.
- Wir unterstützen den **Entwicklungs-Prozess ganz konkret von der Umsetzung bis zum Ergebnis**. Als externe, psychologisch fundierte Berater haben wir generell **bessere Zugangsmöglichkeiten zu den Hemmnissen und Widerständen**, die bei solchen Veränderungs-Prozessen auftauchen.
- Um die **spezifische Lernsituation in den Mittelpunkt der Betrachtung rücken** zu können, braucht **jeder Entwicklungsprozess seine eigene Architektur** und **seine eigene Vorgehensweise**. Deshalb hüten wir uns, einfach "bewährte" Verfahren, Programme und Bausteine auf die jeweilige Aufgabenstellung aufzupropfen. Und wir machen keine vollmundigen Versprechen von Zielsetzungen - nach denen nahezu alles machbar, veränderbar und erreichbar erscheint.
- Besonders achten wir darauf, wie unsere **Einwirkung von der Organisation verarbeitet** wird und wie wir damit Entwicklungsprozesse stimulieren. Wir stärken die **Kräfte im Unternehmen zu Eigenverantwortung, Engagement und Selbstorganisation** - zum **Nutzen der Menschen** wie der **Organisation**.

## Beratungsspektrum



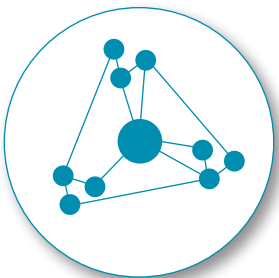
### **Organisationen**

Neustrukturierungen, Fusionen, Integration  
Change-Architektur und -Design  
Change-Management  
Potenzialanalysen  
Outplacement  
Krisen-Management



### **Gruppen und Teams**

Team-Entwicklung  
Strategie-Umsetzung  
Team-Coaching  
Projekt-Management  
Nachfolgeplanung  
Konflikt-Management



### **Personen**

Coaching  
Karriere- und Entwicklungsberatung  
Persönlichkeits-Entwicklung  
Supervision  
Professionalisierungen im  
Management von Human-Resources

## Wer wir sind

Wir bestehen seit 1989 und sind ein **Netzwerk von Beratern und Trainern mit vielschichtigem Erfahrungsreichtum - unser wichtigstes Kapital**. Wir kooperieren je nach Aufgabenstellung miteinander und ergänzen uns nach Bedarf um **weitere Spezialisten**.

Unser **Unternehmens- und Arbeitsformat** erlaubt uns **sowohl schlank als auch flexibel** in enger und persönlicher Abstimmung mit unseren Kunden zu agieren.

Wir pflegen einen **hohen professionellen Standard**. Sämtliche Berater haben neben Studium und Berufserfahrung **zusätzliche Qualifikationen unterschiedlicher theoretischer Orientierungen** erworben. Zum Teil verfügen sie über Lehrbefugnis für die Ausbildung von Beratern und Trainern.

Wir sind **nicht auf eine bestimmte Vorgehensweise festgelegt**, sondern beziehen uns auf ganz **unterschiedliche Modelle, Konzepte und Methoden**. Für die Integration halten wir uns insbesondere an systemische und transaktionsanalytische Konzepte.

Einen wesentlichen Teil unserer Zeit investieren wir in eigene fachliche und persönliche Entwicklung. **Kundenorientierung** bedeutet für uns auch, **Veränderungen und Weiterentwicklung für uns selbst** aktiv zu betreiben.

Wir arbeiten für einen Kreis von **Kunden aus ganz unterschiedlichen Branchen und Größenordnungen**. Wir bauen auf **Vertrauen als die Basis für förderliche Geschäftsbeziehungen**. Wir vertrauen auf die Kraft guter Erfahrungen und gewinnen neue Kunden häufig über Empfehlungen.

Neben diesem Kurz-Portrait halten wir auch spezifische Informationen, Referenzen und Unterlagen für Sie bereit.

Wir freuen uns auf Sie.

*Lito Kamphaus*

